



**ЧАПЛЫНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬ
БОЛЬГЕСИ**

**ЧАПЛЫНСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ
ОКРУГ**

**ЧАПЛИНСЬКИЙ
МУНІЦИПАЛЬНИЙ
ОКРУГ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

№ 1 от 24.12.2023

Об утверждении плана мероприятий по привлечению кадров на муниципальную службу и работу в муниципальных учреждениях Чапынского МО на 2024-2026 годы

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Устава муниципального образования Чапынского муниципального округа Херсонской области принятого решением Совета депутатов Чапынского муниципального округа от 26 октября 2023 г № 4/22, администрация Чапынского муниципального округа Херсонской области постановляет:

1. Утвердить план мероприятий по привлечению кадров на муниципальную службу и работу в муниципальных учреждениях Чапынского МО на 2024-2026 годы согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
Чапынского МО



Л.А.Пуляева

Приложение
утверждено постановлением
администрации Чаплынского МО
Херсонской области
от 27.12.2023г № 1

ПЛАН

мероприятий по привлечению кадров на муниципальную службу и работу в муниципальных учреждениях
Чаплынского МО на 2024-2026 годы

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Мониторинг федерального законодательства и законодательства Херсонской области по вопросам муниципальной службы	Аппарат администрации МО, специалисты	В течении планируемого периода	Обеспечение соответствия нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы федеральному законодательству
2	Разработка проектов нормативных актов по вопросам муниципальной службы	Аппарат администрации МО, специалисты	В течении планируемого периода	Обеспечение соответствия нормативно-правовых актов в сфере муниципальной службы федеральному законодательству
3	Реализация мероприятий по работе с резервом управленческих кадров поселения	Аппарат администрации МО, отдел кадров, структурные подразделения администрации	В течении планируемого периода	Повышение эффективности работы с кадровым резервом на муниципальной службе
4	Применение современных методик проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации	Глава МО, специалисты администрации	В течении планируемого периода	Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу

	муниципальных служащих, формирования резерва управленческих кадров			
5	Повышение объективности оценки профессиональных знаний и навыков граждан при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей, при включении в кадровый резерв, муниципальных служащих – при проведении аттестации	Глава МО, специалисты администрации	В течении планируемого периода	Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу
6	Внедрение механизмов проверки соблюдения требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе	Аппарат администрации МО, отдел кадров, структурные подразделения администрации	В течении планируемого периода	Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу
7	Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов местного самоуправления поселения и должностных лиц указанных органов	Аппарат администрации МО, отдел кадров, структурные подразделения администрации	В течении планируемого периода	Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу
8	Реализация соблюдения ограничений при приеме граждан на муниципальную службу и прохождении муниципальной службы	Аппарат администрации МО, отдел кадров, структурные подразделения администрации	В течении планируемого периода	Повышение эффективности отбора (привлечения) кадров на муниципальную службу
9	Проведение координационно-методических мероприятий (семинары, совещания, в том числе выездные)	Аппарат администрации МО, отдел кадров, структурные подразделения администрации	В течении планируемого периода	Развитие правовой грамотности муниципальных служащих, увеличение числа квалифицированных специалистов
10	Внедрения института наставничества на муниципальной службе	Аппарат администрации МО, отдел кадров, структурные подразделения администрации	В течении планируемого периода	Внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы

11	Привлечение молодых квалифицированных специалистов (до 30 лет) на муниципальную службу	Глава МО, специалисты администрации	В течении планируемого периода	Увеличение числа квалифицированных специалистов
12	Разработка и размещение материалов по вопросам развития муниципальной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Аппарат администрации МО, отдел кадров, структурные подразделения администрации	В течении планируемого периода	Увеличение числа квалифицированных специалистов
13	Подача заявления и информации о вакансии в Управление службы занятости в Чаплынском районе	Отдел кадров	В течении планируемого периода	Увеличение числа квалифицированных специалистов